

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ Năm 2025 Trường Dạy trẻ khuyết tật

Thực hiện Quyết định số 383/QĐ-BGDĐT ngày 26/01/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch 331/KH-UBND ngày 31/12/2021 của UBND thành phố Hà Nội về việc thực hiện chương trình truyền thông về bình đẳng giới trên địa bàn thành phố Hà Nội đến năm 2030; Kế hoạch số 36/KH-UBND ngày 27/01/2022 của UBND thành phố Hà Nội về việc tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho phụ nữ trên địa bàn thành phố Hà Nội giai đoạn 2022-2026; Quyết định số 73/QĐ-UBND ngày

05/01/2023 của UBND thành phố Hà Nội về việc ban hành đề án “*Tuyên truyền nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và kiến thức pháp luật cho phụ nữ dân tộc thiểu số giai đoạn 2022-2025*” trên địa bàn thành phố Hà Nội;

Trường Dạy Trẻ Khuyết tật ban hành Kế hoạch Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường sự lãnh đạo của Chi bộ, Chính quyền, sự tham gia của mỗi cá nhân CB, GV, NV, gia đình, cộng đồng trong việc thực hiện bình đẳng giới.

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức của chính bản thân người phụ nữ về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ (VSTBPN); thúc đẩy toàn xã hội thay đổi hành vi thực hiện bình đẳng giới; giảm khoảng cách giới, từng bước nâng cao vai trò, vị thế của phụ nữ trong một số lĩnh vực, có bất bình đẳng giới hoặc có nguy cơ bất bình đẳng giới cao; giảm dần số vụ bạo lực trên cơ sở giới; góp phần ngăn chặn tình trạng bạo lực trên cơ sở giới; từng bước thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện để nam giới và nữ giới tham gia và thụ hưởng bình đẳng trên các lĩnh vực đời sống xã hội.

2. Yêu cầu

Các hoạt động về bình đẳng giới năm 2025 phải thật sự thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị và nhằm thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới trên địa bàn nơi công tác cũng như nơi sinh sống và trên toàn xã hội.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Thu hẹp khoảng cách bất bình đẳng giữa nam và nữ về cơ hội tiếp cận, tham gia, hưởng lợi trong lĩnh vực giáo dục, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, góp phần vào sự phát triển bền vững của Thủ Đức.

- Bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý cấp học, trình độ đào tạo và các cấp quản lý giáo dục nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, góp phần thực hiện thành công đổi mới căn bản toàn diện giáo dục và đào tạo, hướng tới thực hiện thành công đổi mới phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các Chương trình, Kế hoạch của Trung ương và Thành phố về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ. Vận động sự tham gia tích cực của cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh và cha mẹ học sinh trong việc nghiêm túc thực hiện chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ. Mở rộng và đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong gia đình, nhà trường, cộng đồng.

2. Mục tiêu cụ thể .

2.1. Mục tiêu 1: Tiếp tục bảo đảm các vấn đề về giới, bình đẳng giới được đưa lồng ghép vào chương trình giảng dạy ngoài giờ lên lớp trong các cơ sở giáo dục.

Nhà trường lồng ghép các vấn đề về bình đẳng giới vào hoạt động trong ngày cho trẻ khối mẫu giáo lớn.

2.2. Mục tiêu 2: Nhà trường tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, nâng cao năng lực cho đội ngũ CBQL, GV, NV tham gia giải quyết các vấn đề xã hội, các điểm nóng, các vụ xâm hại, bạo lực phụ nữ và trẻ em.

Nhà trường tổ chức tập huấn, nói chuyện chuyên đề về cách giải quyết các vấn đề xã hội, các điểm nóng, các vụ xâm hại, bạo lực phụ nữ và trẻ em cho 100% CBGVNV.

2.3. Mục tiêu 3: Tiếp tục duy trì tỷ lệ nữ tham gia các vị trí quản lý, lãnh đạo trong các CSGD, các cơ quan quản lý nhà nước về giáo dục và nghiên cứu khoa học.

Nhà trường có Tỷ lệ nữ quy hoạch vào các chức danh lãnh đạo, quản lý đạt 100%.

2.4. Mục tiêu 4: Công tác thông tin, truyền thông.

Thực hiện đạt 100% công thông tin điện tử/Website của các cơ sở GD và cơ quan QLGD các cấp có chuyên mục, chuyên đề nâng cao nhận thức về bình đẳng giới hằng quý.

2.5. Mục tiêu 5: Tăng cường năng lực bộ máy quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

Trong quá trình công tác chủ động bám sát kế hoạch hướng dẫn chỉ đạo của cấp trên để tham gia cũng như đề xuất đến năm 2025 có 40% và đến năm 2030 có 60% thành viên Ban vì vì sự tiến bộ của phụ nữ nhà trường được tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động liên quan tới nâng cao năng lực về bình đẳng giới vì sự tiến bộ phụ nữ.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, Ban giám hiệu

- Tăng cường sự lãnh đạo của Chi bộ, Chính quyền, sự tham gia của mỗi cá nhân CB, GV, NV, gia đình, cộng đồng trong việc thực hiện bình đẳng giới năm 2025 trong nhà trường.

- Tiếp tục kiện toàn, củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ và triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, đề án về bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ trong nhà trường.

- Quan tâm bố trí, sử dụng cán bộ nữ nhằm nâng cao chất lượng Vì sự tiến bộ của phụ nữ trong nhà trường.

2. Xây dựng và ban hành các văn bản, tài liệu, nội dung về bình đẳng giới và thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới.

- Đổi mới chương trình GD&ĐT, phương pháp dạy học theo hướng tinh giản, hiện đại, thiết thực, chú trọng kỹ năng mềm cho người học.

- Tổ chức bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho CB, GV, NV về sức khỏe giới tính bình đẳng giới; phòng chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em.

- Lòng ghép chia sẻ bình đẳng giới vào các dịp ngày hội ngày lễ 8/3 và 20/10 hàng năm tới CB,GV,NV trong nhà trường.

3. Tăng cường cung cấp thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật chính sách và kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới nhằm nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới tại trường.

- Tăng cường các chương trình giáo dục, tuyên truyền, chăm sóc sức khỏe, phát triển thể chất, nâng cao thể lực cho trẻ em đáp ứng mục tiêu Đề án “Phát triển thể lực, tầm vóc người Việt nam giai đoạn 2011-2030”

- Triển khai tuyên truyền về tầm quan trọng của việc biết chữ đối với phụ nữ; đổi mới hình thức và phương pháp vận động xóa mù chữ phù hợp phụ nữ. Xây dựng, chỉ đạo điểm mô hình giáo dục tốt

- Tổ chức các chương trình hướng dẫn và tư vấn cho giáo viên làm việc với trẻ em gái có hoàn cảnh đặc biệt dễ tổn thương.

- Tăng cường tổ chức các hoạt động truyền thông trong các đợt cao điểm ngày Lễ hằng năm như: Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3); Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3); Ngày Gia đình Việt Nam (28/6); Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (Từ ngày 15/11 đến 15/12).

- Đổi mới về hình thức và phương thức truyền thông qua hệ thống zalo, Facebook, Youtube và trang website nhà trường.

4. Tăng cường phối hợp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước nhằm tạo động lực cho phụ nữ phát huy vai trò nòng cốt trong xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc.

- Đổi mới sáng tạo trong quản lý chỉ đạo nhà trường chăm sóc nuôi dưỡng giáo dục trẻ. Phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”; cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo” gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Chú trọng tuyên truyền, nâng cao chất lượng công tác bình xét, công nhận danh hiệu “Gia đình văn hóa”; nhân rộng các mô hình “Gia đình văn hóa tiêu biểu”; “Gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”, gia đình không bạo lực, thành lập câu lạc bộ các ông chồng nói không với bạo lực.

- Tiếp tục chỉ đạo triển khai Kế hoạch số 1506/KH-BGDĐT ngày 31/5/2019 thực hiện Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018-2025”

theo Quyết định số 1299/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 103/KH-CDN ngày 02/4/2019 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, thực hiện bộ quy tắc ứng xử trong nhà trường; đẩy mạnh việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức, người lao động của cơ quan. Xây dựng phong cách ứng xử chuẩn mực của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức của nhà trường trong hoạt động công vụ, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động có văn hóa, có phẩm chất đạo đức tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng và thực hiện chương trình hợp tác với các tổ chức để triển khai các hoạt động truyền thông liên quan đến công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo quản lý nữ thành công tại đơn vị nhằm tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo.

- Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, tổ nhóm có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, cuộc vận động, trong công tác bình đẳng giới, vì tiến bộ phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

5. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu đổi mới.

- Thực hiện lộ trình nâng cao trình độ chuẩn của giáo viên.

- Tiếp tục xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục bảo đảm về chất lượng, hợp lý cơ cấu, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo. Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ quản lý nữ để phục vụ cho việc xây dựng chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ quản lý nữ.

6. Đẩy mạnh tập huấn, kiểm tra để thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ

- Tổ chức tập huấn kiến thức giới, bình đẳng giới và kỹ năng lồng ghép giới trong việc lập kế hoạch và thực thi chính sách cho CBQL về bình đẳng giới, cán bộ làm công tác bình đẳng giới và thành viên Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của đơn vị.

- Triển khai các chương trình bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức, nữ lãnh đạo quản lý.

- Tăng cường công tác phối hợp nhằm tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới.

- Tăng cường kiểm tra, đôn đốc thực hiện chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với nhà trường

- Kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ trong nhà trường.
- Chủ động xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2025, triển khai thực hiện tại đơn vị sao cho phù hợp tình hình thực tiễn của nhà trường và có kết quả báo cáo lên PGD&ĐT vào tháng 6 và tháng 12 hàng năm.

- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho giáo viên, cán bộ y tế trong nhà trường về sức khỏe giới tính, bình đẳng giới, tăng cường phòng chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em.

- Tăng cường phối hợp với các ban ngành đoàn thể trong nhà trường để triển khai có hiệu quả nội dung bình đẳng giới và VSTBPN, tuyên truyền, giáo dục phẩm chất đạo đức phụ nữ Việt Nam thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

2. Đối với các tổ chức đoàn thể, các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và công chức, viên chức, người lao động

- Căn cứ kế hoạch này, các tổ chức đoàn thể, các Tổ chuyên môn, Tổ văn phòng và công chức, viên chức, người lao động chủ động lồng ghép nội dung thực hiện công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2025 trong việc thực hiện nhiệm vụ được phân công.

- Phối hợp với Ban đại diện cha mẹ học sinh trong nhà trường tuyên truyền về thực hiện công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ phụ nữ đến phụ huynh học sinh trong toàn trường và cộng đồng.

Trên đây, là Kế hoạch Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2025 của trường Dạy trẻ khuyết tật. Đề nghị các tổ chức đoàn thể, các Tổ chuyên môn, Tổ văn phòng và công chức, viên chức, người lao động nghiêm túc thực hiện. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc các bộ phận báo cáo về lãnh đạo Nhà trường để kịp thời giải quyết./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT;
- BCH Công đoàn trường;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Lê Thị Bích Ngọc

